

攀枝花市东区人力资源和社会保障局

2025 年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定，按照省、市、区关于政府信息公开工作有关要求，编制了攀枝花市东区人力资源和社会保障局 2025 年政府信息公开工作年度报告，本报告涉及的数据统计时限为 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

一、总体情况

（一）主动公开方面。围绕人社重点工作，用好政府门户网站告栏目，积极开展政策法规、经验总结、工作动态等宣传，营造了良好的舆论环境，全年发布信息 140 条。

（二）依申请公开方面。严格按照相关制度要求认真抓好依申请公开工作。2025 年，共收到政府信息公开申请 0 件。

（三）政府信息管理方面。严格落实政府信息公开“三审三校”和保密审查等规章制度，规范有序做好信息审核、发布工作。做好政务信息、动态新闻和重大、突发信息及时更新。

（四）政府信息公开平台建设方面。完善制度规范，强化信息公开管理。制定了完善的政务公开相关制度，明确了政府信息公开的管理要求和流程。通过强化日常管理，确保政府信息的准确性、完整性和时效性。加大信息公开力度，确保内容规范。在

政务公开工作中，进一步加大了信息公开力度，同时规范了政府信息的制作、审核和发布程序。

（五）监督保障方面。根据《信息公开条例》相关要求，东区人力资源和社会保障局注重政务公开栏目的日常维护，及时发现并整改存在的问题，确保信息的准确性和时效性。严格按照政府信息公开工作制度，落实信息公开审核流程。强化依申请公开工作督办力度，要求各股室严格按照规定主动公开政府信息，确保政府信息公开工作的规范化、透明化。

二、主动公开政府信息情况

第二十条 第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条 第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条 第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	1		
行政强制	0		
第二十条 第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，	申请人情况
------------------------	-------

等于第三项加第四项之和)		自然人	法人或其他组织					总计	
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、 本 年 度 办 理 结 果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	
	(三) 不 予 公 开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无 法 提 供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不 予 处 理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其 他 处 理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 其他	0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0

四、结转下年度继续办理	0	0	0	0	0	0	0
-------------	---	---	---	---	---	---	---

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总 计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

东区人力资源和社会保障局 2025 年稳步推进政府信息公开工作，取得了一定成效，但依然存在有待改进完善的地方：一是政务公开的更新频率不高，信息公开业务能力、常态化意识有待提高。二是信息公开还不能完全适应新时代新要求，公开的内容不够全面、标准，不够通俗易懂、明白易晓。下一步，我局将结合人社领域热点，聚焦民生重点领域及时、集中、规范发布有关信息内容，对涉及政务活动的重要舆情和公众关注的社会热点问题，积极予以回应，及时通过政府网站发布权威信息，讲清事实真相、不断提升公开实效，提升服务水平。

六、其他需要报告的事项

本年度未收取信息处理费，且无其他需要报告的事项。

攀枝花市东区人力资源和社会保障局
2026 年 1 月 5 日