

攀枝花市东区人力资源和社会保障局

2024 年政府信息公开工作年度报告

2024 年，区人力资源和社会保障局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实中央、省、市、区政务公开工作部署，积极主动开展工作，开拓创新务求实效，努力提升政府信息公开工作的规范化、标准化水平。根据《中华人民共和国政府信息公开条例》和政府信息公开工作有关规定，区人力资源和社会保障局编制了政府信息公开工作年度报告，报告中数据统计的时间范围为 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

一、总体情况

（一）依法主动公开情况。围绕人社重点工作，用好政府门户网站告栏目，积极开展政策法规、经验总结、工作动态等宣传，营造了良好的舆论环境，全年发布信息 216 条。

（二）依申请公开情况。严格按照相关制度要求认真抓好依申请公开工作。2024 年，共收到政府信息公开申请 0 件。

（三）政府信息管理情况。完善相关政务公开制度，严格落实信息审核发布“三审”要求，细化公开范围，优化公开程序，确保政务公开工作严谨、及时、准确，坚决守牢信息发布关口。

（四）平台建设情况。积极通过政府门户网站开展政府信息

公开工作，提高公众知晓度和参与度。加强人社涉及的栏目内容完善，信息更新及时准确，积极宣传人社政策，提高人社信息公开的广度和深度，有效增强了办事和服务效率。

（五）监督保障情况。进一步明确分工、压实责任，加强业务指导、协调和监督力度，强化考核运用，定期对门户网站政务公开情况进行检查，推动信息公开与业务工作相融相促。严格内审机制，进一步明确各局属事业单位、工作牵头股室和目标考核部门在政府信息公开各环节的职能职责，不断提升政府信息公开工作水平。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	半年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)			申请人情况						
			自然人	法人或其他组织					总计
				商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的,只计这一情形,不计其他情形)		0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	
		4. 无正当理由大	0	0	0	0	0	0	

		量反复申请							
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1. 申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.其他	0	0	0	0	0	0	0
		(七) 总计		0	0	0	0	0	0
	四、 结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

(一) 存在的问题：一是业务督导力度还有待加强，个别主动公开信息公开不及时、不到位。二是政府信息公开工作人员还需进一步加强指导和培训，不断提高政治性、敏感性、纪律性。

(二) 改进措施：一是严格落实政府信息公开的工作要求，拓宽公开渠道；着力加强业务培训和主动公开宣传，切实提升主

动公开意识；着力健全督导督办机制，坚持问题导向，找准差距，补齐短板，推动人社政务公开工作提质增效。二是加强信息公开人员管理，加大对全局干部职工的宣传培训，增强全体干部职工的政府信息公开意识、法治意识，通过平台使用、信息撰写等专题培训，增强政务公开政策的界限的把握，做到严格审核，认真落实各项保密规定。进一步完善局机关绩效考核制度，加强对政府信息公开工作的监督评议，将政务公开工作纳入单位的日常考核中。

六、其他需要报告的事项

本年度未收取信息处理费，无其他需要报告的事项。

攀枝花市东区人力资源和社会保障局

2025 年 1 月 10 日