

攀枝花市东区科学技术局

2019 年度政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2019 年，按照国家、省、市关于全面推进政务公开的要求，我单位紧紧围绕区委、区政府中心工作及群众关切问题，强化重点领域信息公开，严格规范行政权力，加强政策解读回应，创新公开方式，完善体制机制，进一步提高网络理政能力，全面推进权力运行全流程、政务服务全过程公开，为促进经济持续健康发展和社会大局稳定发挥积极作用。

局党组高度重视政务公开工作，坚持把政务公开工作纳入重要议事日程、纳入党风廉政建设和依法行政工作之中，形成了分管领导直接抓、落实专人具体抓的工作格局。2019 年，我局进一步对政府信息公开有关内容进行了梳理和编目，主动公开政府信息 80 条，主要包括部门动态、领导信息、财政预决算报告、部门预算绩效评估报告、通知公告等方面内容。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章	0	0	0

规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可	0	0	0
其他对外管理服务事项	0	0	0
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	0	0	0
行政强制	0	0	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费	0	0	
第二十条第（九）项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额	
政府集中采购	0	0	

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)			申请人情况					
			自然人	法人或其他组织				
				商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0
二、上年结转政府信息公开申请数量			0	0	0	0	0	0
三、本年度办理结果	(一) 予以公开		0	0	0	0	0	0
	(二) 部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形）		0	0	0	0	0	0
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律法规禁止公开	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三	0	0	0	0	0	0

		方合法权益							
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2. 没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1. 信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理		0	0	0	0	0	0	0
	(七) 总计		0	0	0	0	0	0	0
	四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的问题及整情况

(一) 存在的主要问题。

一是公开信息的质量和时效有待提升。提供的信息和群众真正想要的信息有时会出现“错位”现象，存在注重结果公开、忽略过程公开的问题。在与群众生活密切相关的公共服务领域，政策措施通俗化解读工作有待进一步加强，及时准确回应社会关切的能力有待进一步提升。

二是部门信息公开落实力度不够。公开意识不强，与群众切身利益关联度高、方便群众办事、群众关心关注的信息公开不及时、不全面、不具体，公开方式单一化、陈旧化。

三是工作队伍能力建设不够。由于人事变动较大，从事信息公开的工作人员，编辑制作能力不高，处理公开具体工作中复杂问题办法不多，一定程度上制约了部门信息公开工作的深入推进。

（二）改进措施。

一是夯实工作基础。对照新时代新形势新要求，完善信息公开、政务公开等制度，进一步规范政务公开工作。加强队伍建设，提高信息工作队伍能力。

二是加强工作督查。建立健全协同配合机制，做好政务公开的组织协调工作。完善考核机制，定期督查政务公开和政务服务工作，提高单位对政务信息公开工作重要性的认识。

三是提高队伍素质。加强对政务公开工作人员和全体干部职

工的学习培训，深入开展业务学习和交流活动，提高工作人员对信息公开及保密工作的认识水平和政策把握能力，提升政务公开工作水平。

攀枝花市东区科学技术局

2020 年 1 月 27 日