

攀枝花市东区人力资源和社会保障局

2019 年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》和东区政府办《关于下达 2019 年政务信息工作目标任务的通知》(攀东府办〔2019〕29 号)《关于进一步加强区政府网站和政务新媒体管理工作的通知》(攀东府办〔2019〕31 号)和《关于印发〈攀枝花市东区 2019 年政务公开工作要点〉的通知》(攀东府办〔2019〕40 号)文件要求,我局进一步明确工作责任、强化工作措施,提升政务公开实效。2019 年向东区政府门户网站报送信息 266 条,其中:重点信息公开 47 条、法规公文信息 13 条、工作动态信息 113 条、人事信息 5 条、财政信息 6 条。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第(一)项			
信息内容	本年新制作数量	本年新公开数量	对外公开总数量
规章			
规范性文件			
第二十条第(五)项			

信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政许可			
其他对外管理服务事项	193	-48	42559
第二十条第（六）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	处理决定数量
行政处罚	54	0	4
行政强制	2	0	0
第二十条第（八）项			
信息内容	上一年项目数量	本年增/减	
行政事业性收费			
第二十条第（九）项			
信息内容	采购项目数量	采购总金额	
政府集中采购			

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况					
		自然人	法人或其他组织				
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他
一、本年新收政府信息公开申请数量							
二、上年结转政府信息公开申请数量							
三、本年度办理结果	(一) 予以公开						

	(二)部分公开(区分处理的,只计这一情形,不计其他情形)								
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密							
		2.其他法律行政法规禁止公开							
		3.危及“三安全一稳定”							
		4.保护第三方合法权益							
		5.属于三类内部事务信息							
		6.属于四类过程性信息							
		7.属于行政执法案卷							
		8.属于行政查询事项							
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息							
		2.没有现成信息需要另行制作							
		3.补正后申请内容仍不明确							
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请							
		2.重复申请							
		3.要求提供公开出版物							

		4.无正当理由大量反复申请							
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息							
	(六)其他处理								
	(七)总计								
四、结转下年度继续办理									

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计

五、存在的主要问题及改进情况

(一) 存在的主要问题

一是公开信息的质量和时效有待提升。各股室、局属各事业单位提供的信息和群众真正想要的信息有时会出现“错位”现象，存在注重结果公开、忽略过程公开的问题。在与群众生活密切相

关的公共服务领域，政策措施通俗化解读工作有待进一步加强，及时准确回应社会关切的能力有待进一步提升。

二是政府信息公开落实力度不够。公开意识不强，与群众切身利益关联度高、方便群众办事、群众关心关注的信息公开不及时、不全面、不具体，公开方式单一化、陈旧化，与真正畅通联系群众“最后一公里”还有较大距离。

三是工作队伍能力建设不够。各股室、局属各事业单位从事政务公开工作的大多是“半路出家”，知识结构老化、创新意识不强、编辑制作能力不高，处理公开具体工作中复杂问题办法不多，一定程度上制约了政府信息公开工作的深入推进。

（二）改进措施

一是夯实工作基础。对照新时代新形势新要求修订完善网站管理、政务公开等制度，形成一整套完善的工作机制，加快编写制度汇编和操作指南，进一步规范政务公开工作。充分发挥政务微信等新媒体的作用，使公众获取政务信息的渠道更加通畅。进一步加强门户网站的日常维护和管理，提升运行效率，确保网站安全。

二是加强工作考核。建立健全各股室、局属各事业单位协同配合机制，做好政务公开的组织协调工作。完善考核机制，定期考评政务公开和政务服务工作，及时通报督办，提高全局对政务

信息公开工作重要性的认识。

三是提高队伍素质。加强对干部职工的学习培训，深入开展业务学习和交流活动，提高工作人员对信息公开及保密工作的认识水平和政策把握能力，提升政务公开工作水平。

攀枝花市东区人力资源和社会保障局

2020年1月30日